

CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL CIUDAD DE ZAMORA	POLÍTICA DE CALIDAD	PE04 – PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN
--	---------------------	--

POLÍTICA DE CALIDAD

El Centro Integrado de Formación Profesional “CIUDAD DE ZAMORA” consolida su liderazgo considerando que:

- Genera permanentes posibilidades de inserción laboral para sus alumnos, gracias a su ubicación e instalaciones, familias profesionales y excelentes relaciones con su entorno laboral y social, dentro y fuera de la propia provincia y favoreciendo a los alumnos la realización de las prácticas fuera de nuestro país, mediante el programa Erasmus en el que participa
- Proporciona una buena formación profesional, apoyada en la diversidad de actividades complementarias y extraescolares, participación de proyectos Aula Empresa, concursos y otros proyectos que han llevado al centro a obtener reconocimientos dentro y fuera de la comunidad educativa

Igualmente centra su buena gestión en los siguientes valores:

- La escucha activa del equipo directivo, que se manifiesta en una fluida comunicación ascendente y descendente.
- La flexibilidad en la organización del trabajo y el fomento de la participación de toda la comunidad educativa.
 - El desarrollo de sus procesos con enfoque de Calidad y mejora continua permanente.
 - El compromiso del cumplimiento de los requisitos del cliente, legales y reglamentarios.
 - El fomento de la igualdad de oportunidades y la no discriminación, del desarrollo sostenible y de la igualdad de mujeres y hombres en cada una de las actividades realizadas en el centro.
 - El fomento de las nuevas tecnologías en el quehacer docente a todos los niveles, modalidades y tipos de formación
 - El impulso de una formación profesional realista y vinculada a la realidad laboral

CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL CIUDAD DE ZAMORA	POLÍTICA DE CALIDAD	PE04 – PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN
--	---------------------	--

Para ello se cuenta con un equipo humano de alta preparación, cualificación, motivación, compromiso y entusiasmo que garantizan la satisfacción de cada persona.

MISIÓN:

Proporcionar una oferta formativa en Formación Profesional de alta cualificación, satisfaciendo las necesidades educativas y expectativas profesionales y académicas de los alumnos y contribuyendo a la mejora social y productiva de nuestro entorno, ofreciendo un servicio educativo abierto a las innovaciones y requerimientos de la comunidad educativa y laboral teniendo en cuenta las peculiaridades de los alumnos, ofreciéndoles una educación integral en competencias cognitivas, emocionales y sociales desde el compromiso con la calidad y mejora continua.

VISIÓN:

- Conseguir un alto grado de éxito académico del alumnado, para su incorporación a la vida laboral o académica.
- Adecuar la formación profesional que se imparte en el centro, a las nuevas exigencias y demandas de aprendizaje del mercado de trabajo.
- Fomentar la formación profesional reglada, continua y ocupacional innovando en calidad según demandan las empresas.
- Fomentar el compromiso con las Instituciones públicas y privada en la inserción y mejora laboral de nuestro alumnado.
- Ser un centro de referencia en la formación profesional de calidad.
- Promover la cultura de la calidad entre todos los miembros de la comunidad educativa.
- Formar profesionales que contribuyan al desarrollo empresarial y fomenten la cultura de la calidad en el trabajo.
- Dar respuesta a las necesidades reales de las empresas en cuanto a las competencias profesionales que deben tener nuestros alumnos titulados.
- Implantar buenas prácticas de gestión medioambiental, favoreciendo el reciclaje dentro de las aulas, aulas-taller, departamentos, despachos, etc y planteándonos la reducción del consumo de papel a todos los niveles administrativos en la medida de los posible

CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL CIUDAD DE ZAMORA	POLÍTICA DE CALIDAD	PE04 – PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN
--	---------------------	--

VALORES:

El CIFP Ciudad de Zamora trabaja para conseguir un clima de trabajo que permita desarrollar valores como la responsabilidad, el comportamiento ético y democrático, el diálogo, la solidaridad, la profesionalidad, el espíritu emprendedor la flexibilidad, el entusiasmo, la satisfacción por el esfuerzo, la mirada al futuro, el desarrollo sostenible, uso cívico de las instalaciones, el entorno próximo y el medio ambiente, la igualdad, la no discriminación, la pluralidad, el trabajo en equipo y el compromiso con la calidad y la participación.

En Zamora, a 1 de septiembre de 2022

El Director,

Fdo.: Jesus Sánchez Díaz